

Bony szkoleniowe otwierają nowe perspektywy zatrudnienia. WYWIAD

Bony na szkolenia stają się faktem. Startuje projekt „Kompleksowy system rozwijania kompetencji i umiejętności osób dorosłych zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki 3.2.1. RPO, 3.2.2 RPO – II edycja” – do wydania jest ponad 2,1 mln zł.

Zobacz Informację o naborze ([link](#)).

O projekcie, zasadach uczestnictwa i wyzwaniach rozmawialiśmy z Wicestarostą Joanną Kojło, pełniącą funkcję Koordynatora.

Redakcja: 15 i 22 grudnia 2020 r. ruszają nabory na bony szkoleniowe. Przed nami okres wytężonej pracy. Jak wyglądają przygotowania na przededniu uruchomienia naboru?

Joanna Kojło: Przede wszystkim chciałabym zaznaczyć, że cieszy mnie fakt, że Grupa Sterująca pod przewodnictwem Prezesa Łomżyńskiego Forum Samorządowego Pana Lecha Marka Szablowskiego podjęła decyzje o uruchomieniu naboru do projektu. Odbierałam wiele sygnałów od mieszkańców zainteresowanych uczestnictwem, stąd spodziewamy się dużej frekwencji, pracy z pewnością będzie dużo. Biuro Projektu – choć pod zamienionym adresem, bo już nie w budynku ILO a w Starostwie Powiatowym w Hajnówce, intensywnie przygotowuje się do obsługi mieszkańców. Choć nabór rusza w grudniu, my pracujemy od lipca br. – w tym terminie rozpoczęła się realizacja II edycji projektu. Ostatnie miesiące upłynęły na sprawach organizacyjnych, uczestniczyliśmy także w szkoleniach z obsługi programu, a jednocześnie „zamykaliśmy” I edycję projektu, co również wiązało się z pewnym wysiłkiem administracyjnym. W dalszym ciągu się szkolimy a jednocześnie obsługujemy potencjalnych beneficjentów projektu, bo pytań odnośnie realizacji projektu jest bardzo dużo.

R: Dotyczących głównie...?

JK: Przede wszystkim zmieniła się forma składania formularzu zgłoszeniowego. Ze względu na sytuację epidemiologiczną, wniosek będzie trzeba złożyć za pośrednictwem strony internetowej. Strona – bonynaszkolenie2.pl zostanie uruchomiona w dniu naboru tj. 15 grudnia. W formularzu on-line trzeba będzie zawrzeć informacje dot. m.in. miejsca zamieszkania, poziomu wykształcenia oraz wskazać wybraną przez siebie formę kształcenia. Wyboru szkolenia/kursu/studiów podyplomowych Uczestnik dokonuje wśród ofert dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych. Druga kwestia – aktualizacja bazy ofert, która jest dostępna na stronie internetowej odbywa się niezależnie od podmiotów zaangażowanych w realizację projektu. Akredytacją ofert w bazie zajmuje się Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości.

R: Wybór oferty szkoleniowej to krok pierwszy. A kolejne, które muszą wykonać kandydaci? Omówmy pokrótce zasady rekrutacji.

JK: Warunkiem objęcia Kandydata procesem rekrutacyjnym jest złożenie przez niego prawidłowo wypełnionego formularza zgłoszeniowego, co jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na udział w Projekcie i akceptacją niniejszego Regulaminu. Uczestnik samodzielnie składa wniosek i czeka na kontakt od doradcy kariery z naszego Biura Projektu. W tym czasie jego wniosek jest weryfikowany i jeśli zostanie pozytywnie rozpatrzony, Kandydat zostanie zaproszony na rozmowę z doradcą kariery celem diagnozy potrzeb i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjnej, odpowiadającej indywidualnym potrzebom Kandydata. W dalszej części postępowania zostanie podpisana umowa z uczestnikiem. Kwalifikacji uczestników dokonuje **Lider Projektu w Łomży**, zaś Biuro Projektu w Hajnówce świadczy usługi doradczo – informacyjne.

Sposób rekrutacji jest o tyle istotny w kontekście pojawiających się w przestrzeni publicznej informacji o działalności podmiotów świadczących usługi szkoleniowe. Odbieramy sygnały o organizowanych spotkaniach informacyjnych nt. prezentacji ofert szkoleń z benefitem w postaci darmowego sprzętu czy usługi, gdy osoba zdecyduje się na ofertę kursu. Obecność na liście potencjalnych kursantów, tworzonych podczas takich spotkań nie gwarantują uczestnictwa w projekcie, stąd warto przemyśleć decyzję o składaniu jakichkolwiek pisemnych deklaracji i udostępniania swoich danych osobowych. Stanowczo podkreślam, że Lider oraz partnerzy projektu

nie współpracują z zewnętrznymi podmiotami w zakresie kierunków kształcenia i organizacji szkoleń, a warunkiem udziału w procesie rekrutacji jest samodzielne wypełnienie elektronicznego formularza za pośrednictwem strony projektu – bonynaszkolenie2.pl

Kto i na co może składać wniosek?

JK: Szczegółowe informacje dot. naboru umieściliśmy w ogłoszeniu dostępnym na naszej stronie internetowej, zaznaczę tylko że spectrum jest bardzo szerokie – od kursów językowych, kompetencji ogólnych, studiów podyplomowych i komputerowych, ujętych w poddziałaniu 3.2.1, po szkolenia oraz kursy zawodowe kwalifikacyjne i zakończone egzaminem – dofinansowane w ramach poddziałania 3.2.2. Działania w projekcie dedykowane są do wszystkich pełnoletnich osób, mieszkających na terenie Powiatu Hajnowskiego bez względu na status – pracujący czy bezrobotny. Założeniem projektu jest pomoc w poprawie sytuacji na rynku pracy uczestników oraz eliminacja zjawiska wykluczenia zawodowego, stąd w przypadku szkoleń językowych, komputerowych, studiów podyplomowych oraz kursów umiejętności ogólnych, szczególne preferencje będą miały: osoby powyżej 50 roku życia, osoby zamieszkujące tereny wiejskie oraz osoby posiadające maksymalnie wykształcenie ponadgimnazjalne. Natomiast w przypadku kwalifikacyjnych kursów i kursów umiejętności zawodowych w pierwszej kolejności będą rozpatrywane wnioski osób zamieszkujących tereny wiejskie.

Skąd decyzja o realizacji drugiej edycji projektu?

JK: „Kompleksowy system rozwijania kompetencji i umiejętności osób dorosłych zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki 3.2.1. RPO, 3.2.2 RPO – II edycja” to ważny społecznie projekt, obejmujący swoim zasięgiem obszary edukacji i pomocy społecznej. Pomimo sukcesu pierwszej edycji, odbierałam sygnały, że wiele osób chciałoby wziąć udział w podobnym przedsięwzięciu, bo chciałyby podnieść swoje kwalifikacje, ale samodzielnie nie może pozwolić sobie na wydatek. Zdajemy sobie sprawę, że kapitał ludzki to najcenniejszy majątek, jaki posiada samorząd, mając to na uwadze, jak też oczekiwania społeczności lokalnej, podjęliśmy decyzję o zaangażowaniu się w prace nad drugą edycją projektu. Idea kontynuacji przedsięwzięcia nabiera szczególnego znaczenia w obecnym, trudnym czasie pandemii, gdy sytuacja gospodarcza może powodować konieczność zmian w swojej sytuacji zawodowej. Mam cichą nadzieję, że uczestnictwo w projekcie korzystnie wpłynie na sytuację Uczestników na rynku pracy.

R: Projekt umożliwiający podwyższenie kompetencji zawodowych to kolejne przedsięwzięcie społeczno – edukacyjne, realizowane przez Powiat Hajnowski.

JK: Reprezentując wspólnotę samorządową staramy się zaspokajać potrzeby wszystkich jej członków. Stąd decyzja o zaangażowaniu w projekt utworzenia Centrum Integracji Społecznej w Hajnówce, umożliwiający społeczną i zawodową rehabilitację osobom zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pozostających bez zatrudnienia. Z kolei aktualnie realizowana przebudowa budynku mieszkalnego na potrzeby Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Hajnówce z przeznaczeniem na budynek mieszkań treningowych ma na celu wsparcie osób z niepełnoprawnościami intelektualnymi - poprzez realizację dostosowanej do potrzeb terapię i opiekę. Natomiast realizując program Aktywny Samorząd dążymy do wyeliminowania lub zmniejszenia barier ograniczających uczestnictwo osób niepełnosprawnych w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji. W ramach wsparcia opieki zdrowotnej uruchomiliśmy kolejny program stypendialny, mający na celu dofinansowanie studiów studentom kierunków pielęgniarstwa i położnictwa. Rok 2021 r. to kolejne wyzwania, ale o tym jeszcze zdążymy porozmawiać.

R: Dziękuję za rozmowę.

Rozmawiała Katarzyna Miszczuk