

ZUN informuje: Już godziny dzielą nas od chorobowego bez papierka

Lekarz, pacjent, pracodawca wszyscy oni skorzystają na tej dogodnej formie zaświadczeń o niezdolności do pracy. To przede wszystkim szybszy przepływ informacji. Następuje on już w chwili wystawienia e-ZLA. Lekarz podpisuje zaświadczenie lekarskie przy wykorzystaniu certyfikatu z ZUS, kwalifikowanego certyfikatu lub profilu zaufanego. Wiadomość o wystawieniu e-zwolnienia pracodawca otrzyma na profilu PUE ZUS nie później niż w dniu następnym po otrzymaniu zaświadczenia. Przekaz taki dotrze również do ubezpieczonego, który posiada profil świadczeniobiorcy na Platformie Usług Elektronicznych.

Kiedy papierowy wydruk e-ZLA

Od 1 grudnia zwolnienia lekarskie mogą być drukowane tylko w uzasadnionych przypadkach. Zawsze na żądanie pacjenta oraz gdy płatnik nie na profilu na PUE ZUS. Papierowe zwolnienie możemy również otrzymać podczas wizyty domowej w przypadku braku dostępu do Internetu lub braku możliwości podpisania zaświadczenia lekarskiego z wykorzystaniem kwalifikowanego podpisu elektronicznego, certyfikatu z ZUS lub podpisu zaufanego. W dniu badania pacjent otrzyma zaświadczenie, które lekarz wystawi na formularzu zaświadczenia lekarskiego wydrukowanym z PUE ZUS. Musi być ono podpisane i z przystawioną pieczętką. Medyk ma obowiązek „zelektronizować” papierowy dokument w ciągu 3 dni roboczych. Lekarze mogą upoważnić asystentów medycznych do wystawiania elektronicznych zwolnień lekarskich. Takim asystentem może być każda osoba, która wykonuje zawód medyczny lub choćby czynności pomocnicze przy udzielaniu świadczeń zdrowotnych. Kluczową kwestią jest to, że asystent medyczny będzie wykonywał w imieniu lekarza jedynie techniczne czynności. O samym zwolnieniu i jego szczegółach nadal będzie decydował wyłącznie lekarz.

Na czym skorzysta, a czego musi dopilnować pacjent

Jeżeli pracodawca ma założony profil PUE, pacjenci nie będą musieli dostarczać zwolnienia do płatnika. W dobrym tonie jest poinformowanie naszego płatnika o nieobecności. Bywało, że bardzo chora osoba musiała iść na pocztę lub do zakładu pracy, a czasami nawet prosić osoby z najbliższego otoczenia aby dostarczyły zwolnienie lekarskie. Znikają również sankcje za nieterminowe dostarczenie zwolnienia lekarskiego do płatnika. Już nigdy nasz zasiłek nie zostanie obniżony o 25 proc. za niedostarczenie L-4 w ciągu 7 dni. Po opuszczeniu gabinetu lekarskiego możemy iść do domu i spokojnie wracać do zdrowia. Zaraz po wystawieniu takiego zaświadczenia płatnik otrzyma informację o czasowej niezdolności do pracy swojego pracownika.

Jeżeli płatnikiem zasiłku jest ZUS, wówczas jedyną formalnością jaką musimy dopełnić jest złożenie wniosku o wypłatę zasiłku chorobowego. W przypadku osób, które są pracownikami jest to druk Z-3, który składa pracodawca. Osoby pobierające zasiłek po ustaniu zatrudnienia muszą dostarczyć druk ZAS-53, a osoby prowadzące działalność gospodarczą- Z-3b (jeżeli jest to wniosek pierwszorazowy) lub ZAS-53 (jeżeli jest to kolejne zwolnienie lekarskie w ciągu). Pomimo tego, iż pacjent otrzymujący e-ZLA jest zobowiązany do złożenia wniosku o wypłatę zasiłku, jest to ogromne ułatwienie. Taki wniosek możemy złożyć w późniejszym czasie.

Ten pracodawca ma profity, który ma konto na PUE ZUS

E-ZLA to również przywileje dla pracodawców. Jedynym warunkiem korzystania z tych przywilejów, jest posiadanie konta na Platformie Usług Elektronicznych ZUS. Profil zakładany jest bezpłatnie. Korzystając z niego również nie ponosimy żadnych opłat. Płatnicy zatrudniający powyżej pięciu osób, mają obowiązek posiadać profil na Platformie Usług Elektronicznych ZUS. Bez tego, nie otrzymają informacji o chorobie swojego pracownika, jedynie w przypadku dostarczenia papierowego wydruku e-ZLA. PUE mogą również założyć pracodawcy, zatrudniający poniżej 5 pracowników. Jeżeli skorzystają z tej możliwości, to w ciągu siedmiu dni od założenia profilu, muszą w formie pisemnej poinformować swoich pracowników o braku obowiązku dostarczania wystawionych dla nich zwolnień lekarskich. Jeśli tego jeszcze nie zrobili, powinni założyć profil jak najszybciej

aby korzyści z szeregu możliwości związanych nie tylko z e-ZLA. Informacje o chorobie pracownika, pracodawca otrzyma natychmiast, drogą elektroniczną. Ułatwi to szybkie wyznaczenie zastępstwa do wykonywania zadań pracobiorcy przebywającego na zwolnieniu lekarskim. Powiadomienie o chorobie pracownika może otrzymywać SMS-em lub wiadomością e-mail. Pracodawca, dzięki posiadaniu PUE, natychmiast widzi zwolnienie lekarskie swojego pracownika a co za tym idzie, może sam skontrolować prawidłowość wykorzystywania zwolnienia lub wystąpić z wnioskiem o skontrolowanie prawidłowości orzekania o czasowej niezdolności do pracy tego pracownika przez Lekarza Orzecznika ZUS. Pracodawca ma wgląd do wszystkich wystawionych zwolnień lekarskich swoim pracownikom. Będzie mógł je eksportować oraz zapisać na komputerze lub innym nośniku zewnętrznym. Pracodawcy często korzystają z pomocy biur rachunkowych, a dzięki takiemu eksportowi e-ZLA w łatwy sposób prześlą wszystkie dane do tych właśnie biur, aby prawidłowo złożyć dokumenty rozliczeniowe. Dzięki e-zwolnieniom komunikacja pomiędzy lekarzem, pacjentem i pracodawcą następuje już w chwili wystawienia zwolnienia w formie elektronicznej.

Katarzyna Krupicka

regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa podlaskiego