

Ulga na start, obniżone albo standardowe składki. Jaki ZUS na działalności?

Jeśli zakładasz firmę, jednym z twoich obowiązków będzie zgłoszenie siebie i zatrudnianych osób do ubezpieczeń i opłacanie składek. Co zyskasz w zamian? Dzięki temu będziesz miał prawo do emerytury lub renty, dostęp do bezpłatnej opieki medycznej czy świadczeń w przypadku choroby, wypadku.

Jeśli rejestrujesz firmę po raz pierwszy, albo od zamknięcia twojej poprzedniej działalności minęło pełnych 5 lat, masz prawo skorzystać z ulg w opłaceniu składek ubezpieczenia społeczne.

Jako przedsiębiorca musisz (poza wyjątkami) opłacać składki na ubezpieczenia: emerytalne, rentowe, wypadkowe i zdrowotne. Tylko ubezpieczenie chorobowe jest dobrowolne. Dodatkowo, jeśli nie korzystasz z ulg w opłaceniu składek, będziesz opłacał składki na Fundusz Pracy. Jeśli zatrudnisz pracowników będziesz też opłacał dodatkowe składki (np. na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych).

Uwaga! Szczegółowe informacje na temat zasad ubezpieczeń przedsiębiorcy, składania deklaracji i opłacania składek ZUS, znajdziesz w sprawie:

- [Chcę rozliczać ZUS/KRUS](#)

Rodzaje ulg ZUS przedsiębiorcy

Ulga na start

Jeśli skorzystasz z ulgi na start, nie musisz przez 6 pełnych miesięcy od rozpoczęcia działalności płacić składek na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe, wypadkowe). Nie płacisz również składek na Fundusz Pracy. Zgłaszasz się tylko do ubezpieczenia zdrowotnego i opłacasz przez 6 miesięcy składki na to ubezpieczenie.

Aby skorzystać z ulgi na start, zarejestruj swoją działalność w CEIDG i zgłoś się do ubezpieczenia zdrowotnego. Zgłoszenie możesz złożyć jednocześnie z wnioskiem CEIDG-1. Wystarczy, że do wniosku o wpis do CEIDG dołączysz dokument ZUS ZZA (Zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego/ zgłoszenie zmiany danych).

Pamiętaj jednak, że skorzystanie z ulgi na start oznacza, że nie odkładasz składek na emeryturę lub rentę. Nie otrzymasz także świadczeń w razie choroby albo wypadku.

Po 6 miesiącach, możesz skorzystać z innej ulgi – obniżonych składek, czyli możliwości płacenia składek od niższej podstawy (opis poniżej)

Skorzystanie z ulgi na start jest twoim prawem, a nie obowiązkiem. Jeśli chcesz zapewnić sobie prawo do świadczeń np. chorobowych możesz zrezygnować z ulgi na start i od rozpoczęcia działalności skorzystać z innej ulgi, dzięki której opłacasz przez 2 lata obniżone składki.

Zobacz:

- [ulga na start – 6 miesięcy bez składek ZUS](#)

Obniżone składki ZUS przez 24 miesiące

Jeśli skorzystasz z tej ulgi, przez pełne 24 miesiące płacisz za siebie obniżone (w stosunku do standardowych) składki na ubezpieczenia społeczne. Obowiązkowo zgłaszasz się do ubezpieczenia zdrowotnego i opłacasz składkę na to ubezpieczenie.

Jeśli korzystasz z preferencyjnych składek, to - w odróżnieniu od ulgi na start - jesteś ubezpieczony (tylko ubezpieczenie chorobowe jest dobrowolne). Jeśli opłacasz niższe składki na ubezpieczenia społeczne, to będzie to miało wpływ m.in. na wysokość przysługujących ci świadczeń z dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego (zasiłku chorobowego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku opiekuńczego, zasiłku

chorobowego, świadczenia rehabilitacyjnego).

Aby skorzystać z ulgi na start i preferencyjnych składek, trzeba spełnić określone warunki. Sprawdź jakie składki muszą opłacać osoby korzystające z ulg.

Zobacz:

- [obniżone \(preferencyjne\) składki ZUS przez 24 miesiące](#)

	Ulga na start (6 miesięcy)	Obniżone składki (przez 24 miesiące)	Standardowe składki
Składka (ogółem) 2018	319,94 zł	519,28 zł	1228,70 zł
Ubezpieczenie	tylko zdrowotne	emerytalne rentowe chorobowe (dobrowolne) wypadkowe zdrowotne	emerytalne rentowe chorobowe (dobrowolne) wypadkowe zdrowotne Fundusz Pracy
Kto może skorzystać	samo zatrudnieni wspólnicy spółek cywilnych (osoby fizyczne)	samo zatrudnieni wspólnicy spółek cywilnych (osoby fizyczne)	wszyscy przedsiębiorcy zobowiązani do opłacania składek na ubezpieczenia
Kto nie może skorzystać	wspólnicy spółek jawnych komandytowych partnerskich jednoosobowy wspólnik spółki z o.o. osoby współpracujące z osobami prowadzącymi działalność gospodarczą	wspólnicy spółek jawnych, komandytowych, partnerskich jednoosobowy wspólnik spółki z o.o. osoby współpracujące z osobami prowadzącymi działalność gospodarczą	
Dodatkowe warunki	Z ulgi mogą skorzystać przedsiębiorcy, którzy: <ul style="list-style-type: none"> • podejmują działalność po raz pierwszy albo podejmują ją ponownie po upływie co najmniej 60 miesięcy od dnia jej ostatniego zawieszenia lub zakończenia; • nie wykonują działalności na rzecz byłego pracodawcy, u którego w bieżącym lub w poprzednim roku kalendarzowym pracowali na etacie i wykonywali czynności wchodzące w zakres obecnie wykonywanej działalności; • nie są ubezpieczeni w KRUS 	Z ulgi mogą skorzystać przedsiębiorcy, którzy: <ul style="list-style-type: none"> • podejmują działalność po raz pierwszy albo podejmują ją ponownie po upływie co najmniej 60 miesięcy od dnia jej ostatniego zawieszenia lub zakończenia • nie wykonują działalności na rzecz byłego pracodawcy, u którego w bieżącym lub w poprzednim roku kalendarzowym pracowali na etacie i wykonywali czynności wchodzące w zakres obecnie wykonywanej działalności • nie są ubezpieczeni w KRUS 	

Ważne!

- W tabeli podano kwotę składek od minimalnej podstawy. Przedsiębiorcy mogą zadeklarować wyższą

podstawę, płacić wyższe składki i mieć w przyszłości wyższe świadczenia (np. emerytalne)

- Łączna kwota składek obejmuje ubezpieczenie chorobowe, które jest dobrowolne.
- Stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe jest zmienna i zależy od wielkości przedsiębiorstwa i branży w której działa przedsiębiorca. W tabeli podano wartość dla przedsiębiorcy, który zgłaszał do ubezpieczenia nie więcej niż 9 osób (łącznie z pracownikami).

„Mały ZUS” - ulga dla przedsiębiorców, którzy działają na małą skalę

Od 1 stycznia 2019 roku przedsiębiorcy, którzy działają na niewielką skalę, będą mogli skorzystać z kolejnej ulgi w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne, czyli „małego ZUS”. Jeśli twoje przychody za ubiegły rok z działalności gospodarczej, którą prowadziłeś przez cały ten rok, nie przekroczą trzydziestokrotności minimalnego wynagrodzenia (w 2018 roku jest to 63 tys. zł), będziesz mógł płacić obniżone, proporcjonalne do przychodu składki na ubezpieczenia społeczne.

„Mały ZUS” dotyczy tylko składek na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe, wypadkowe, chorobowe). Nie obejmuje składki zdrowotnej, którą trzeba płacić w pełnej wysokości.

„Mały ZUS” nie jest ulgą dla nowych przedsiębiorców. Jeśli rozpocząłeś działalność, nie możesz od razu skorzystać z „małego ZUS” ponieważ warunkiem płacenia niższych składek jest prowadzenie działalności gospodarczej przynajmniej przez 60 dni w poprzednim roku. Po rozpoczęciu działalności możesz jednak skorzystać z innych ulg - ulgi na start, preferencyjnych składek ZUS. Korzystanie z nich wiąże się z mniejszą liczbą formalności i jest opłacalne dla nowych firm.

Zobacz więcej informacji o małym ZUS i sposobie wyliczania składek:

- [„Mały ZUS” - od 2019 roku ulga w składkach ZUS dla przedsiębiorców, którzy działają na małą skalę](#)

Zobacz też:

- [warunki, uprawnienia i skutki wyboru poszczególnych rodzajów ulg \(strona ZUS\)](#)

za: biznes.gov.pl