

Ubezpieczenie chorobowe przedsiębiorcy - co warto wiedzieć!

Przy prowadzeniu działalności kontakty z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych są nieuniknione. Przedsiębiorca zobowiązany jest do odprowadzania składek na ZUS zarówno za siebie, jak i za zatrudnianych pracowników.

Od dnia rozpoczęcia wykonywania działalności właściciel firmy podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym (emerytalnemu, rentowemu i wypadkowemu) oraz zdrowotnemu. Od jego decyzji zależy natomiast, czy będzie opłacał składkę na ubezpieczenie chorobowe.

Czym jest ubezpieczenie chorobowe?

Ubezpieczenie chorobowe należy do ubezpieczeń społecznych i jest jedyną w tej grupie dobrowolną składką. Objęcie nim daje możliwość ubiegania się o prawo do zasiłków za czas niezdolności do pracy. Oznacza to, iż w przypadku choroby ZUS będzie wypłacał ubezpieczonemu określoną sumę pieniędzy. Co więcej, w tym czasie zakład ubezpieczeń zawiesi wobec płatnika obowiązek płacenia składek społecznych.

Ubezpieczenie chorobowe daje przedsiębiorcy prawo do dwóch świadczeń:

zasiłku chorobowego,

zasiłku macierzyńskiego.

Jednak jest tu pewien kruczek - prawo to przysługuje dopiero po 90 dniach opłacania składki. W razie choroby, która wystąpi przed upływem tego okresu, mimo, że przedsiębiorca wpłaca co miesiąc określoną kwotę na konto ZUS, zasiłek chorobowy nie przysługuje.

Ubezpieczenie chorobowe - jak dokonać zgłoszenia?

Zobacz też

Zasady zgłaszania przedsiębiorców do ZUS w CEIDG

Kilka działalności gospodarczych a składki ZUS

Minimalny okres zawieszenia działalności a składki ZUS

Przedsiębiorca, który decyduje się na przystąpienie do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego musi w tej sprawie złożyć wniosek do ZUS. Składa się go na formularzu ZUS ZUA poprzez zaznaczenie dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego. W tym celu należy wypełnić rubryki 05.VIII i 06.VIII.

Objęcie omawianym ubezpieczeniem następuje od dnia wskazanego w składanym wniosku, nie wcześniej jednak niż od dnia złożenia wniosku.

Należy w tym miejscu zaznaczyć, iż nie każdy przedsiębiorca może zgłosić się do ubezpieczenia chorobowego. Prawo to przysługuje osobom, które podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowemu. Oznacza to, iż w przypadku, gdy przedsiębiorca pracuje również na etacie z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem i jego działalność nie jest objęta obowiązkiem ubezpieczeń społecznych, nie ma prawa do ubezpieczenia chorobowego.

W jaki sposób należy opłacać składki na ubezpieczenie chorobowe?

W przypadku ubezpieczenia chorobowego obowiązują generalne zasady opłacania składek do ZUS. Osoba prowadząca działalność gospodarczą, jeżeli jest osobą fizyczną odprowadzającą składki tylko za siebie, opłaca składki za dany miesiąc najpóźniej do 10 dnia następnego miesiąca. Natomiast w innym wypadku (zatrudnianie pracowników) graniczną datą jest 15 dzień następnego miesiąca.

W przypadku, gdy wspomniany dzień wypadnie w sobotę lub dzień ustawowo wolny od pracy, wówczas termin wpłaty składki na ubezpieczenia ZUS zostaje przeniesiony na pierwszy dzień roboczy wypadający po dniu lub dniach wolnych.

Przedsiębiorca jest zobowiązany do wpłacania składek w formie bezgotówkowej w drodze obciążenia rachunku bankowego. Płatnik składek będący mikroprzedsiębiorcą w rozumieniu ustawy Prawo przedsiębiorców, może odprowadzać należności z tytułu składek również w formie przekazu pocztowego.

Ile wynosi składka na ubezpieczenie chorobowe?

Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe stanowi podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Przy jej ustalaniu nie stosuje się jednak ograniczenia do kwoty odpowiadającej trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy.

Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą stanowi zadeklarowana kwota, nie niższa jednak niż 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale. Składka w nowej wysokości obowiązuje od trzeciego miesiąca następnego kwartału. Przy czym, podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą, w okresie pierwszych 24 miesięcy kalendarzowych od dnia rozpoczęcia wykonywania działalności gospodarczej stanowi zadeklarowana kwota, nie niższa jednak niż 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia.

W 2018 roku składka na ubezpieczenie chorobowe wynosi 65,31 zł miesięcznie, a w przypadku płatników korzystających z preferencyjnych stawek ZUS (tzw. "mały" ZUS) w pierwszych 24 miesiącach prowadzonej działalności jest to 15,44 zł na miesiąc.

autor: Andrzej Lazarowicz

źródło: www.poradnikprzedsiębiorcy.pl