

Studenckie wakacje w pracy

Po egzaminach studenci często chcą podreperować swój uszczuplony w trakcie roku akademickiego budżet. Pewnie nie wszyscy, ale spora część z nich pokusi się o podjęcie jakiegoś zatrudnienia. Dzisiaj pracodawcy oferują różnego rodzaju umowy i nie koniecznie musi być to umowa o pracę. Decydując się na objęcie posady powinniśmy wiedzieć z jakich świadczeń możemy korzystać gdy odprowadzane są składki, a jakie są konsekwencje tego, że szef nas nie ubezpieczy.

Umowa o pracę, to porozumienie zawarte między stronami, od którego istnieje obowiązek opłacania składek na ubezpieczenia społeczne. Bez znaczenia jest w jakim wieku jest student. Jako pracownik podlega obowiązkowo ubezpieczeniu emerytalnemu, rentowemu, wypadkowemu i chorobowemu. Oczywiście wymagana jest też składka na ubezpieczenie zdrowotne. Pracodawca w ciągu 7 dni od rozpoczęcia umowy o pracę jest zmuszony zgłosić nowozatrudnionego pracownika do ZUS. O tym czy zostaliśmy zgłoszeni do ubezpieczeń społecznych i z jakim dniem nastąpiło to zgłoszenie, zawsze możemy sprawdzić na swoim koncie na Platformie Usług Elektronicznych ZUS.

- Umowa o pracę to najkorzystniejszy wariant podlegania ubezpieczeniu. Właśnie ona, po spełnieniu pewnych warunków określonych przepisami, pozwala na skorzystanie ze świadczeń takich jak np. zasiłku chorobowego, opiekuńczy, czy innych. Student jako bardzo młoda osoba, która dopiero wkracza na rynek pracy już zasila składkami swoje indywidualne konto w ZUS i odkłada na przyszłą emeryturę. - mówi Katarzyna Krupicka, regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa podlaskiego.

Umowa zlecenie

Jednak to nie umowa o pracę jest najczęściej wybieraną umową w przypadku zatrudnienia studentów. W większości praca podejmowana przez żaków na wakacjach ma charakter typowo sezonowego zajęcia i realizowana jest w ramach umowy zlecenia. W przypadku słuchacza, który nie ma ukończonych 26 lat taka umowa nie podlega w ogóle zgłoszeniu do ubezpieczeń społecznych ani zdrowotnego. Mniejsze koszty pracodawcy mają też ujemne strony. Nie są odkładane składki na ubezpieczenia społeczne, a w przypadku np. wypadku, nie ma możliwości korzystania ze świadczeń z ubezpieczenia wypadkowego.

Umowa o dzieło

Przedmiotem umowy o dzieło jest zobowiązanie do osiągnięcia określonego, indywidualnego rezultatu. Nie powinno być uznane za dzieło coś, co nie odróżnia się od innych występujących na danym rynku rezultatów pracy. Dzieło powinno być wyrazem kreatywności i umiejętności autora. Umowa o dzieło różni się od umowy zlecenia tym, że wykonawca tej umowy zobowiązuje się nie do samego działania, lecz do uzyskania określonego rezultatu tego działania.

Niezależnie czy jest się studentem czy nie, od umowy o dzieło nie płaci się żadnych składek.

Student otrzymuje co prawda wyższe wynagrodzenie, ale nie ma ubezpieczenia. Jeśli jednak słuchacz wykonuje umowę o dzieło na rzecz firmy, w której pracuje na umowę o pracę, bądź zawrze umowę o dzieło z innym podmiotem niż własny pracodawca, ale wykonuje ją na rzecz swojego pracodawcy, to szef będzie musiał opłacić od umowy o dzieło wszystkie składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne (łącznie ze składkami od wynagrodzenia pracowniczego).

Jakimi ubezpieczeniami jest objęty pracujący student

UBEZPIECZENIE

UMOWA O DZIEŁO

(student nie zawiera jej z własnym pracodawcą i nie wykonuje umowy na jego rzecz)

UMOWA ZLECENIA

(student nie zawiera jej z własnym pracodawcą i nie wykonuje umowy na jego rzecz oraz nie ukończył 26 lat; umowa nie dotyczy niani)

UMOWA O PRACĘ

EMERYTALNE	nie podlega ubezpieczeniu	nie podlega ubezpieczeniu	obowiązkowe
RENTOWE	nie podlega ubezpieczeniu	nie podlega ubezpieczeniu	obowiązkowe
CHOROBY	nie podlega ubezpieczeniu	nie podlega ubezpieczeniu	obowiązkowe
WYPADKOWE	nie podlega ubezpieczeniu	nie podlega ubezpieczeniu	obowiązkowe
ZDROWOTNE	nie podlega ubezpieczeniu	nie podlega ubezpieczeniu	obowiązkowe

Katarzyna Krupicka

regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa podlaskiego