

# e-ZLA - kiedy wniosek o wypłatę zasiłku

**Elektroniczne zwolnienia lekarskie stały się już regułą. Od dwóch miesięcy nie ma już innej forma potwierdzającej czasową niezdolność do pracy. Należy jednak pamiętać, że nie zmieniły się zasady wypłacania zasiłków. W dalszym ciągu gdy Zakład Ubezpieczeń Społecznych będzie wypłacał chorobowe zobowiązani jesteśmy do złożenia wniosek o wypłatę zasiłku. Konieczne jest dopełnienie tej formalności m.in. w przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą, występujących o zasiłek po ustaniu ubezpieczenia czy pracowników, którym ZUS a nie pracodawca wypłaca świadczenia chorobowe.**

ZUS nie wypłaca zasiłku chorobowego z urzędu. Aby otrzymać to świadczenie pracodawca, który nie jest płatnikiem zasiłków to znaczy taki, który zgłasza do ubezpieczenia chorobowego nie więcej niż 20 ubezpieczonych powinien przekazać do ZUS zaświadczenie płatnika składek Z-3 (w przypadku pracownika) albo Z-3a (w przypadku ubezpieczonych innych niż pracownik, (np. zleceniobiorców), które jest traktowane na równi z wnioskiem o zasiłek. Dotyczy to zarówno pierwszego zwolnienia lekarskiego, jak i kolejnych za nieprzerwany okres niezdolności do pracy. W przypadku wystawienia kolejnego e-ZLA za okres nieprzerwanej niezdolności do pracy, zaświadczenie płatnika składek Z-3 pracodawca wypełnia w ograniczonym zakresie. Pracodawca może też w tym celu skorzystać z zaświadczenia ZAS-12.

Jeżeli zwolnienie dotyczy opieki, niezbędny jest także wypełniony przez pracownika lub innego ubezpieczonego wniosek o zasiłek opiekuńczy na druku Z-15A lub Z-15B. Wniosku o zasiłek opiekuńczy pracownik nie składa, gdy otrzymał kolejne e-ZLA za nieprzerwany okres sprawowania opieki nad tym samym chorym dzieckiem lub tym samym chorym członkiem rodziny i okoliczności podane przez niego we wcześniejszym wniosku nie zmieniły się.

Przedsiębiorca, który jest zgłoszony do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego oraz otrzymał zwolnienie lekarskie, powinien złożyć wniosek o wypłatę swojego zasiłku. Można skorzystać z druku zaświadczenia płatnika składek Z-3b lub wniosku o zasiłek chorobowy ZAS-53.

Jeśli natomiast niezdolność do pracy z powodu choroby przypada po ustaniu zatrudnienia to konieczne jest jeszcze złożenie wniosku na druku ZAS-53. W przypadku otrzymania pierwszego zwolnienia, które obejmuje okres po ustaniu ubezpieczenia, należy wraz z wnioskiem złożyć oświadczenie na druku Z-10. Można to zrobić w formie elektronicznej lub pisemnej.

*Katarzyna Krupicka*

*regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa podlaskiego*